

ACTA DE SELECCIÓN DE LOS TRABAJADORES
PROGRAMA EMPLEO INICIATIVA SOCIAL (2016)

Justificación del inicio del Proyecto a la Dirección Territorial del SERVEF. Provincia de ALICANTE.

NÚM. EXPEDIENTE: EMCOLD/2016/13/03.

“ATENCIÓN PERSONALIZADA A DESEMPLEADOS DE LARGA DURACIÓN-DOLORES
2016/2017”

Reunida la Comisión de Selección, en la entidad Centro SERVEF de Empleo (C.S.E.)-ORIHUELA,
En fecha viernes 25 de noviembre de 2016.

Formada por:

REPRESENTANTES DE LA ENTIDAD LOCAL:

Presidente:

. Doña Elena Gomis Canals
Agente de empleo y desarrollo local del Ayuntamiento de Dolores


DNI nº 79.108.439-P

Secretario. Raquel Arenas Sánchez.
Funcionaria de carrera del Ayuntamiento de Dolores

DNI nº 74.194.774-V

REPRESENTANTES DE LOS AGENTES SOCIALES:

D. Antonio Ferrández Rodríguez.
En representación del Sindicato CC OO:

DNI nº 74.184.892-W

D. Ismael Senent Cartagena
En representación del Sindicato UGT:

DNI nº 21.491.548-A

Otros:

A efectos de baremar y seleccionar a las personas desempleadas que se contratarán para desarrollar el Proyecto correspondiente al expediente, ello en virtud del Programa de Empleo Iniciativa Social para la realización de obras o servicios de interés general de la Comunidad Valenciana, como las siguientes:

“ATENCIÓN PERSONALIZADA A DESEMPLEADOS DE LARGA DURACIÓN-DOLORES
2016/2017” (Nº expediente EMCOLD/2016/13/03).

NÚM. EXPEDIENTE: EMCOLD/2016/13/03.

“ATENCIÓN PERSONALIZADA A DESEMPLEADOS DE LARGA DURACIÓN-DOLORES
2016/2017”

Ha acordado,

Seleccionar a los/las trabajadores/as en base a las puntuaciones obtenidas en la baremación, de acuerdo con los **CRITERIOS DE SELECCIÓN (*)** establecidos en el Anexo de conformidad con la orden 8/2016, de 7 de julio reguladora de las subvenciones en el programa de Iniciativa Social.

1.- LISTA DE CANDIDATOS Y PUNTUACIÓN OBTENIDA en la baremación:

Oferta “ATENCIÓN PERSONALIZADA A DESEMPLEADOS DE LARGA DURACIÓN-DOLORES
2016/2017” (Nº expediente EMCOLD/2016/13/03).

Nº de Oferta Centro de Empleo SERVEF-Orihuela: 10/2016/351.310 (Se adjunta la relación oficial remitida por el Centro SERVEF de Empleo de la Generalitat Valenciana).

***Titulación/ocupación:** Orientador profesional para la inserción (Código 26241023)

Candidatos:

ORDEN	NOMBRE APELLIDOS / DNI	1	2	3	4	5	6	7	8	TOTAL
1	MANUEL JOAQUIN CALVO ESPINOSA/45.567.957-N	25	0	20	0	0	20	0	10	75
3	ROSA MARÍA JURADO GÓMEZ / 22.965.120-B	5	10	10	0	3	20	0	3	51
4	REBECA MARTÍNEZ SERRANO / 48.342.240-N	0	10	10	0	3	20	0	6	49

(*) Para la contratación de jóvenes incorporar sólo titulación.

(*) Los criterios de selección se relacionan al final de este documento.

2.- CANDIDATOS SELECCIONADOS:

Nº de Oferta Centro de Empleo SERVEF-Orihuela: 10/2016/351.310. (Se adjunta la relación oficial remitida por el Centro SERVEF de Empleo de la Generalitat Valenciana).

ORDEN	NOMBRE APELLIDOS	DNI	PUNTUACIÓN
1	MANUEL JOAQUÍN CALVO ESPINOSA	45.567.957-N	75

3.- LISTA DE PERSONAS NO SELECCIONADAS: (En reserva por orden de puntuación, con la condición del cumplimiento de requisito “desempleado e inscrito” en el momento de la contratación):

NOMBRE y APELLIDOS / DNI	PUNTUACIÓN
ROSA MARÍA JURADO GÓMEZ / 22.965.120-B	51
REBECA MARTÍNEZ SERRANO / 48.342.240-N	49

4.- LISTA DE PERSONAS NO BAREMADAS:

NOMBRE y APELLIDOS / DNI	CAUSAS (*)
INMACULADA MOYA GARCÍA-45.568.547-G	13 (TRASLADO DE RESIDENCIA A OTRA COMUNIDAD)

(*) Codificación de causas: No ha comparecido al proceso (11); Causa no justificada. Acreditar (12); Causa justificada. Acreditar (13).

NÚM. EXPEDIENTE: EMCOLD/2016/13/03.

**“ATENCIÓN PERSONALIZADA A DESEMPLEADOS DE LARGA DURACIÓN-OPEA’s
DOLORES 2016/2017”**

5.- OBSERVACIONES E INCIDENCIAS DEL PROCESO:

Y sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión del día de la fecha, firmando los componentes de la Comisión.

En Orihuela, a 25 de Noviembre de 2016.

. Firmado por los componentes de la Comisión:

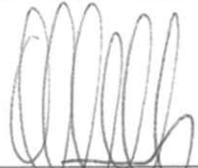
Representante del Excmo. Ayuntamiento de Dolores:

.Preside:



Elena Gomis Canals
Agente de Empleo y desarrollo Local

. Secretario:



D. Raquel Arenas Sánchez
Funcionaria de carrera del Ayuntamiento de Dolores.

AGENTES SOCIALES:

. En representación del Sindicato CC OO: D. Antonio Ferrández Rodríguez.



. En representación del Sindicato UGT: D. Ismael Senent Cartagena.



NÚM. EXPEDIENTE: EMCOLD/2016/13/03.

“ATENCIÓN PERSONALIZADA A DESEMPLEADOS DE LARGA DURACIÓN-DOLORES 2016/2017”

6.- CRITERIOS DE SELECCIÓN:

La comisión de baremación establecida en el artículo 5 aplicará a todas las personas preseleccionadas por el SERVEF los siguientes criterios:

1.- Ingresos de la unidad familiar: se tendrá en cuenta la renta *per cápita* de la unidad familiar según la última declaración del IRPF, de acuerdo con la siguiente escala referenciada al salario mínimo interprofesional (pagas extras incluidas):

Desde	Hasta	Puntos
0%	50%	30
51%	60%	25
61%	70%	20
71%	80%	15
81%	90%	10
91%	100%	5

Se entenderá por unidad familiar la integrada por la persona candidata, el cónyuge, los descendientes en primer grado menores de 26 años, menores en acogida y las personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33 % siempre que se acredite la convivencia.

2.- Protección por desempleo: personas candidatas que no resulten beneficiarias de prestaciones o subsidios por desempleo o de rentas vinculadas a procesos de inserción laboral: 10 puntos.

3.- Existencia de responsabilidades familiares: personas candidatas que tengan a su cargo al cónyuge, descendientes en primer grado menores de 26 años, menores en acogida y personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33 %, siempre que se acredite la convivencia: 10 puntos por cada familiar a cargo, con el límite de 30 puntos.

En el caso de descendientes en primer grado con una discapacidad reconocida de al menos el 33 %, la puntuación se incrementará en 10 puntos.

Se entenderán a cargo cuando no perciban ingresos de cualquier naturaleza que superen el salario mínimo interprofesional (pagas extras incluidas). En el caso de progenitores no custodios, se considerará que está a su cargo si se acredita la obligación del pago de alimentos mediante sentencia firme o convenio regulador.

4. Diversidad funcional: personas con una discapacidad reconocida igual o superior al 33 %: 3 puntos; si es superior al 50 %: 5 puntos.

5.- Acción positiva a favor de las mujeres: mujer: 3 puntos; mujer víctima de la violencia de género o doméstica, acreditada mediante resolución judicial o informe de los servicios sociales públicos: 10 puntos.

6.- Situación de paro de larga duración: personas candidatas que haya figurado inscritas como desempleadas demandantes de empleo durante al menos 12 meses en un periodo de 18 meses: 20 puntos.

7.- Situación o riesgo de exclusión social: personas candidatas que acrediten mediante certificado de los servicios sociales públicos una situación o riesgo de exclusión social (incluida la situación o riesgo de exclusión social por riesgo de desahucio): 5 puntos.

8.- Adecuación al puesto de trabajo: hasta 15 puntos, considerando los siguientes aspectos:

8.1.- Experiencia laboral previa en el mismo tipo de ocupación, de acuerdo con la siguiente escala en meses completos:

Desde	Hasta	Puntos
6	12	1
13	18	3
19	24	6
25	30	8
31	36	10

8.2.- Formación complementaria o prácticas formativas relacionadas con el proyecto: hasta 5 puntos, a razón de 0,1 puntos por cada 25 horas de formación o prácticas acreditadas, excluyendo las prácticas formativas incluidas en su titulación así como las asignaturas de libre elección.

A estos efectos se valorará la formación homologada por el SERVEF o por la Universidad, siempre que esté relacionada con el proyecto.